

True Leadership in the Service of the Organization

Johtoryhmän kehitysprosessi, jossa kehitetään ryhmää kokonaisuutena ja sen jäseniä johtajina, jotka palvelevat organisaatiota.

Prosessi vahvistaa johtajuutta ja johtajien itseluottamusta sekä kykyä johtaa henkilökohtaisella esimerkillä. Ohjelma perustuu systeemiseen näkökulmaan, jossa johtoryhmän toiminta kytkeytyy organisaation toimintaan, ja jossa haetaan keinoja vaikuttaa koko organisaation positiiviseen kehitykseen.

Keskeiset elementit ovat: johtoryhmän dialogin ja dynamiikan (kulttuurin) kehitys, johtajien toiminta organisaatiossa, organisaation toiminnan sujuvuus ja tehokkuus sekä johtajan henkilökohtainen kasvu. Prosessi perustuu usean vuoden tutkimushankkeisiin johtajuuden ja organisaation kehittämistä systeemisestä näkökulmasta. Työsuojele-rahasto on tukenut tutkimusta.

Prosessin kehittäjä ja vetäjä **Jani Roman** on auttanut useita suuria ja keskisuuria yrityksiä näissä kysymyksissä ja tukenut niiden johtoryhmiä. Jani on tekniikan tohtori (työpsykologia), Master of Quality, psyko- ja sosiodraaman TRO, systeemisen konstellaation terapeutti ja mindfulnessohjaaja.



Yhteystiedot

Jani Roman, p. 0500-762 772,
jani.roman@dialogi-instituutti.fi
www.dialogi-instituutti.fi