

Jani Roman

Organisaatiokonstellaatio: Systeeminen konstellaatio avaa uuden ikkunan 2.2.2012 klo 10-15, Helsinki



Systeeminen konstellaatio on tuottanut uudenlaisia oivalluksia organisaatioiden toiminnan tehostamiseksi jo useissa organisaatioissa. Menetelmä tekee näkyväksi organisaation näkymätöntä dynamiikkaa ja auttaa ymmärtämään, mitä tulisi tehdä, jotta kaikki voivat keskittyä työhönsä.

Päivän mittainen johdanto systeemiseen konstellaatioon. Kurssi toimii myös johdantona Klaus Hornin & Regine Brickin Invisible Dynamics –kurssille 23.-24.5.2012.

Organisaatiokonstellaatio (tai: systeeminen konstellaatio) on uusi menetelmä tukea organisaatioiden ja ryhmien kehitystä. Sen avulla voidaan diagnosoida systeemin tila ja ryhmän jäsenten suhteita, tunnistaa systeemisiä ongelmia ja löytää niihin ratkaisuja.

Sen avulla voidaan ymmärtää pinnan alla liikkuvia voimia, ikään kuin nähdä mitä tapahtuu ”kulissien takana”. Menetelmä on osoittautunut hämmästyttävän luotettavaksi diagnosoinnin työkaluksi.

Mitä seminaarissa? Kuulet lisää ja koet organisaatiokonstellaatiota.

Kenelle? Organisaatioiden kehittäjille, johtajille, esimiehille, coacheille, työnohjaajille - kaikille aiheesta kiinnostuneille.

Milloin ja missä? 2.2 klo 10-15. Ratakatu 9, 1 krs, Helsinki.

Mitä maksaa? Osallistumismaksu on 140 euroa (+ alv 23%).

Kuka? Jani Roman (tekniikan tohtori (työpsykologia), sosiatri, MQ, systeemisen konstellaation ohjaaja, mindfulnessohjaaja) on kokeneimpia systeemisen konstellaation tekijöitä Suomessa. Hän on tehnyt konstellaatioita useille yritysjohtajille Suomessa ja toteuttaa tutkimusta konstellaation luotettavuudesta ja menetelmän soveltuvuudesta organisaatioiden sekä yhteiskunnan kehittämiseen.

Miten osallistua? Ilmoittaudu 10.1.2012 mennessä osoitteeseen jani.roman@dialogi-instituutti.fi tai soittamalla 0500-762 772. Ryhmään mahtuu korkeintaan 20 osallistujaa.



CASE-esimerkkejä suomalaisista yrityksistä

Suuryrityksen toimitusjohtaja teki konstellaation organisaatiostaan liittyen strategian jalkautukseen. Kokemus oli positiivinen ja voimakas. Konkreettiset oivallukset, joita toimitusjohtaja sai, vaikuttivat strategian muotoiluun ja sen viestintään.

Organisaation ylin johtaja näki konstellaatiossa selkeästi, missä kohtaa organisaatiossa koetaan ongelma. Sen lisäksi konstellaatio antoi viitteitä, mikä voisi auttaa.

Konstellaatiota seuranneessa kehityshankkeessa onnistuttiin tarttumaan jo pitkään organisaatiossa olleeseen ongelmaan, jota oli yritetty monin keinoin ratkaista aiemmin. Tueksi tehtiin vielä uusi konstellaatio, joka tuotti selkeitä konkreettisia ideoita ongelman käsittelyyn.

Hankkeen seurauksena organisaation ilmapiiri muuttui ratkaisevasti.

Toimitusjohtaja teki konstellaation organisaatiostaan. Hän oivalsi, mitä hänen on selvitettävä ensin, ennen kuin voi muokata johtoryhmäänsä. Kokemus oli hänelle häkellyttävä ja avasi hänen silmiään sen suhteen, miten johtoryhmän jäsenet suhtautuvat.

www.dialogi-instituutti.fi

