



ORGANISAATIOKONSTELLAATIO

Koulutus menetelmän käyttöön 2011

Dialogi-instituutti

ORGANISAATIOKONSTELLAATION KOULUTUS 2011

Dialogi-instituutti

Organisaatiokonstellaatio (tai: systeeminen konstellaatio) on uusi menetelmä tukea organisaatioiden ja ryhmien kehitystä. Sen avulla voidaan diagnosoida systeemin tila ja ryhmän jäsenten suhteita, tunnistaa systeemiä ongelmia ja löytää niihin ratkaisuja.

Koulutuksen laajuus on $8 + 12 = 20$ opintopistettä.



Tämä ammatillinen jatkokoulutus on tutkimusmatka systeemiin ja sosiaalisiin voimiin, jotka vaikuttavat organisaatioissa ja ryhmissä, ja miten soveltaa tätä ymmärrystä parempien tulosten aikaansaamiseksi.

Mitä organisaatiokonstellaatio on?

Organisaatiokonstellaatio perustuu saksalaisen psykoterapeutin Bert Hellingerin oivalluksiin ihmisryhmien sisäisestä dynamiikasta. Hän kehitti terapiamuodon, jota alettiin kutsua perhekonstellaatioksi. 2000-luvulla huomattiin, että nämä oivallukset ja menetelmä itsessään soveltuvat organisaatioiden kehittämiseen.

Organisaatiokonstellaatio - tai systeeminen konstellaatio - synnyttää konkreettisen ymmärryksen tutkittavan systeemin tilasta, esimerkiksi organisaatiosta. Sen avulla voidaan ymmärtää pinnan alla liikkuvia voimia, ikään kuin nähdä mitä tapahtuu ”kulissien takana”. Menetelmä on osoittautunut hämmästyttävän luotettavaksi diagnosoinnin työkaluksi.

Perusoivallus taustalla on, että jokainen ihminen on osa isompaa kokonaisuutta, ja tämä kokonaisuus vaikuttaa häneen. Kukaan ei siis toimi irrallaan. Siten organisaatiossa toimiva ihminen vuorovaikuttaa muiden organisaation jäsenten kanssa alitajuisella tasolla, ja tästä vuorovaikutuksesta syntyy toisinaan myös ei-toivottuja lopputuloksia. Esimerkiksi ryhmä ei pääse tavoitteeseensa, tai yritys ei ole asiakkaille houkutteleva. Synnä voi olla arvostuksen puute ryhmän jäsenten välillä. Ja mikä hämmästyttävintä, myös arvostuksen puute jo systeemistä poistuneita henkilöitä kohtaan.

Tätä mekanismia kutsutaan systeemiseksi omaksitunnoksi. Se on alitajuinen kollektiivinen ilmiö, joka vaikuttaa jokaiseen ryhmän jäseneseen.

Organisaatiokonstellaation avulla voit alkaa ymmärtää näitä systeemiä voimia ja löytää keinoja saavuttaa parempia ja kestävämpiä tuloksia.

Mihin systeemistä konstellaatiota voidaan soveltaa?

Menetelmää on käytetty menestyksekkäästi monenlaisiin organisaation kehityskysymyksiin, esimerkiksi sisäisen yhteistyön kehittämiseen, projektien edistämiseen, tiimien ja johtoryhmien rakenteiden kehittämiseen, yritysten myymisiin ja erilaisten ongelmien ratkaisemiseen, kuten prosessien toimivuusongelmiin sekä kehitettäessä yrityksen suhdetta asiakkaisiin.

Miten konstellaatio tehdään?

Konstellaatio tehdään yleensä ryhmätilanteessa, mutta voidaan tehdä myös yksilötyönä käyttäen ihmisten sijaan symboleita. Organisaation edustaja valitsee ryhmästä henkilöitä edustamaan tiettyä tahoja organisaatiosta (voi olla henkilö tai ryhmä). Tämän jälkeen hän sijoittaa kunkin rooleihin valitun apuhenkilön seisomaan suhteessa toisiinsa. Jo tämä alkuasetelma kertoo paljon organisaation sisäisestä dynamiikasta.

Tämän jälkeen voidaan tutkia, mitkä toimenpiteet saivat kaikki systeemin jäsenet kokemaan olonsa hyväksi ja energian keskittymään perustehtävän toteuttamiseen.



ORGANISAATIOKONSTELLAATION PERUSTEET

8 op

Koulutus antaa perusymmärryksen organisaatiokonstellaatioista ja opettaa miten soveltaa sitä yksinkertaisesti osana johtamistyötään ja organisaatioiden kehittämistä.

Kesto ja ajankohdat

Koulutusohjelma koostuu neljästä 2 päivän osiosta. Yhteensä kesto on 8 päivää. Lisäksi osallistuja tekee välitehtäviä.

Ajankohdat koulutusohjelmassa 2011:

1. tapaaminen: 15.-16.2.2011 2pv - Teoriaosuus
2. tapaaminen: 25.-26.3.2011 2pv - Jan Jacob Stam*
3. tapaaminen: 12.-13.4.2011 2pv - konstellaatio ja työnohjaus**
4. tapaaminen: 19.-20.5.2011 2pv - konstellaatio ja työnohjaus**

Työskentelyajat ovat klo 10-18.

* *Seminaari on myös avoin muille kuin koulutukseen osallistuville.*

** *Työnohjaukseen voi tuoda oman asiakkaan tai ulkopuolisen tahon saamaan ryhmässä työnohjausta konstellaation keinoin.*

Koulutuksen hinta on 1760 euroa (+23 % alv).

ORGANISAATIOKONSTELLAATION SOVELTAMINEN

12 op

Koulutus antaa valmiudet soveltaa systeemistä konstellaatiota ja systeemistä ymmärrystä organisaation kehittämisessä, osana työnohjausta ja coachausprosesseja.

Kesto ja ajankohdat

Koulutusohjelma koostuu neljästä 2 päivän osiosta. Yhteensä kesto on 8 päivää. Lisäksi osallistuja tekee välitehtäviä ja käytännön harjoittelua työnohjauksessa sekä lopputyön.

Ajankohdat koulutusohjelmassa 2011:

1. tapaaminen: syyskuu 2011 2pv - Teoria ja käytännön sovellukset
2. tapaaminen: lokakuu 2011 2pv - konstellaatio*
3. tapaaminen: marraskuu 2011 2pv - konstellaatio ja työnohjaus**
4. tapaaminen: joulukuu 2011 2 pv - harjoittelu ja työnohjaus**

Työskentelyajat ovat to ja pe klo 10-18. Koulutusosien väleillä opiskelijat suorittavat omaa harjoittelua.

* *Seminaari on myös avoin muille kuin koulutukseen osallistuville.*

** *Työnohjaukseen voi tuoda oman asiakkaan tai ulkopuolisen tahon saamaan ryhmässä työnohjausta konstellaation keinoin.*

Koulutuksen hinta on 1760 euroa (+23 % alv).

Kouluttajat

Jani Roman, TKT (työpsykologia), sosiatri, Master of Quality, psyko- ja sosiadraaman TRO, systeemisen konstellaation ohjaaja. Jani Roman toimii koulutuksen vastuullisena opettajana. Hän on kokeneimpia systeemisen konstellaation ohjaajia Suomessa ja ohjannut useiden suomalaisten yritysten johtajille konstellaatioita. Hän on tukenut useita suuria fuusioita yhteisen organisaatiokulttuurin rakentamiseksi ja kasvuyrityksiä strategian mukaisen kulttuurin kehittämiseksi. Jani on väitellyt työpsykologiasta aiheena dialogi organisaatiokulttuurin kehittämisen menetelmänä.

Jan Jacob Stam has worked as a management consultant in the Netherlands about the last 20 years. Previously he was a manager of a large Dutch company and a teacher for ten years. He studied biology, educational sciences and organizational sciences at the universities of Amsterdam and Groningen. He has also trained in NLP (University of Santa Cruz in California). Starting in 1996, Jan Jacob offers workshops on family-constellations and organizational constellations as well as training programs on family constellations and organizational constellations in the Netherlands, Croatia, and some other countries. Together with his wife Bibi Schreuder he founded the Dutch Bert Hellinger Institute. He is author of the book "Het Verbindende Veld; Organisatieopstellingen in de praktijk" (The Connecting Field; Organizational Constellations at work), that is in process of translation into Portuguese. It will be published at the end of 2005. Jan Jacob has attended many training programs and workshops on systemic work. He is in close contact with Bert Hellinger, Gunthard Weber, Albrecht Mahr, Jakob Schneider and many others who contributed much to the development of the systemic work.



Koulutuskokonaisuus

Systeeminen konstellaatio mullistaa näkökulmamme organisaatioihin, ryhmiin ja yksityiseen elämäämme. Sen myötä saamme laajemman perspektiivin, joka väistämättä muuttaa ajattelumme ja toimintaamme. Sen myötä saavutat merkittävästi pysyvämpiä ja parempia tuloksia aikaiseksi.

Koulutus on tutkimusmatka systeemien ymmärtämiseen ja ihmisten kohtaamiseen systemisesti. Aitojen case-tapausten hyödyntäminen oppimiseen ja niiden dokumentointi on osa tätä tutkimusta.

Systeeminen konstellaatio on menetelmä, jonka opiskelu edellyttää osallistumista konstellaatiotyöskentelyyn. Sitä ei voi sisäistää vain lukemalla - ainoa keino on altistaa itsensä usean vuoden konstellaatiotyöskentelyyn.

Koulutus koostuu kahdesta osasta: *Organisaatiokonstellaation perusteet* (8 op) ja *Organisaatiokonstellaation soveltaminen* (12 op). Koulutuksen teemoja ovat mm:

- Systemisen organisaatiokonstellaation teoria
- Johtamisen ja menestyksen periaatteet
- Organisaation hahmottaminen ja ymmärtäminen systeeminä
- Sosiometria
- Systeminen työnohjaus ja konsultaatio
- Mindfulness eli läsnäolon taito

Hyödyt

Koulutus lisää kykyäsi toimia tehokkaasti työnohjaajana, coachina, organisaation kehittäjänä tai johtajana:

- Opit soveltamaan systeemistä konstellaatiota osana työnohjausta tai coachausprosessia.
- Opit miten toteuttaa organisaation kehittämistä systemisesti ja dialogisesti.
- Lisäät ymmärrystäsi systemisistä ja sosiaalisista voimista sekä ryhmädynamiikasta.
- Saat oivalluksia monenlaisista organisaation ja johtamisen haasteista.
- Saat tukea ja apua oman organisaatiosi tai työsi kehittämiseen.
- Saat konkreettisia työkaluja organisaation kehittämiseen.
- Lisäät itsetuntemustasi ja kehität kykyäsi olla läsnä.

HAKEMINEN

Koulutukseen haetaan 1.2.2011 mennessä vapaamuotoisella hakemuksella.

Lisätietoja koulutuksesta antaa Jani Roman 0500-762 772 tai jani.roman@dialogi-instituutti.fi.



CASE-esimerkkejä suomalaisista yrityksistä

Suur yrityksen toimitusjohtaja teki konstellaation organisaatiostaan liittyen strategian jalkautukseen. Kokemus oli positiivinen ja voimakas. Konkreettiset oivallukset, joita toimitusjohtaja sai, vaikutti strategian muotoiluun.

Lisäksi konstellaatio antoi suuntaa toteuttavalle kehityshankkeelle.

Organisaation ylin johtaja näki konstellaatiossa selkeästi, missä kohtaa organisaatiossa koetaan ongelma. Sen lisäksi konstellaatio antoi viitteitä, mikä voisi auttaa.

Konstellaatiota seuranneessa kehityshankkeessa onnistuttiin tarttumaan jo pitkään organisaatiossa olleeseen ongelmaan, jota oli yritetty monin keinoin ratkaista aiemmin. Tueksi tehtiin vielä uusi konstellaatio, joka tuotti selkeitä konkreettisia ideoita ongelman käsittelyyn.

Hankkeen seurauksena organisaation ilmapiiri muuttui ratkaisevasti.

Johtoryhmän jäsen teki konstellaation organisaatiostaan. Konstellaation avulla hän ymmärsi paremmin omaa ja muiden roolia, ja tämä vaikutti hänen oman liiketoiminnan johtoryhmän kokoonpanoon.

ORGANISAATIOKONSTELLAATIO

Koulutus menetelmän käyttöön 2011

Dialogi-instituutti

www.dialogi-instituutti.fi

