

Dialogi-instituutin koulutusohjelma:

# Viisas kehittäjä

***Hyvä organisaation kehittäjä ei hallitse vain kehittämisen menetelmät. Sen lisäksi hän osaa johtaa itseään ymmärtäen oman roolinsa osana isompaa kokonaisuutta. Viisas kehittäjä -koulutusohjelma antaa sinulle työkalut yrityksesi systeemiseen kehittämiseen siten, että osaat tukea strategian toteuttavan toiminnan syntymistä.***

Viisas kehittäjä -koulutusohjelma on organisaation kehittäjän ammatillinen jatkokoulutus. Sen lisäksi se on henkilökohtaisen kasvun ohjelma. Nämä kaksi teemaa kulkevat käsi kädessä ja luovat hyvät edellytykset tehokkaalle toiminnalle missä tahansa organisaatiossa. Vuorovaikutustaidot ja systeeminen ymmärrys ovat kehittäjän tärkeimmät työkalut. Itsetuntemuksen kautta hän voi kaikin tehokkaimmin soveltaa organisaation kehittämisen menetelmiä.

Organisaatioiden kehittämisen teorit perustuvat yhä enemmän systeemiseen ajatteluun (ks. esim. Hämäläinen & Saarinen 2008<sup>1</sup>). 1990-luvulla Ralph Stacey<sup>2</sup> hahmotti yritysmaailman muutoksia kaaos- ja kompleksisuusteorioiden kautta. Hän mm. nosti esille ketteryuden käsitteen yritysjohtamisessa. Gary Hamel<sup>3</sup> on tuonut esille samoja näkemyksiä. Hamelin mukaan johtamisen periaatteet ovat edelleen 1800-luvulta, vaikka muusta puhuttaisiinkin. Tämä johtaminen perustuu esimerkiksi Fordin liukuhihnamalliin, jossa työ on ositettava, jaettava ja sitten suoritettava: ajatteleminen ja tekeminen on erotettu toisistaan. Sen sijaan 2000-luvulla tarvitaan jokaisen työntekijän osallistumista markkinoiden muutosten havainnointiin, johtopäätösten tekemiseen ja ratkaisujen kehittämiseen.

Viisas kehittäjä on henkilö, joka kykenee sovittamaan toimintansa organisaationsa tarpeisiin ja löytämään ammattimaisesti menetelmät, jotka parhaiten edistävät organisaation tavoitteita.

## Kenelle

Koulutus sopii sinulle, jos olet vastuussa yrityksesi kehittämisestä tai osallistut sen toteuttamiseen. Voit olla esimerkiksi toimitusjohtaja, henkilöstöjohtaja tai henkilöstöpäällikkö. Voit olla myös itsenäinen konsultti.

## Hyödyt

Koulutuksen jälkeen osaat kehittää organisaatiosi tavalla, joka lisää luottamusta, innostusta ja sitoutumista henkilöstön keskuudessa.

- Saat konkreettisia työkaluja ja organisaation kehittämiseen.
- Opit tarkastelemaan yritystäsi systeemisesti ja tunnistat miten voit parhaiten vaikuttaa sen kehittämiseen.
- Osaat tunnistaa yrityksesi mahdollisuudet ja kipupisteet sekä etsiä niihin luovia ratkaisuja.
- Lisää tehokkuuttasi organisaatiosi kehittämisessä.
- Nopeutat muutosten läpivientiä ja onnistut varmemmin.
- Vältät huonosti suunnitellut ja toteutetut kehittämishankkeet organisaatiossasi.

- Saat tukea ja apua oman organisaatiosi kehittämiseen.
- Kehität itsetuntemustasi ja vuorovaikutustaitojasi.
- Opit hallitsemaan stressiä ja lisäät läsnäolon taitoa.

## Paikka

Raseborg-opisto, Raasepori lähellä pääkaupunkiseutua.

## Kesto ja ajankohdat

Koulutusohjelma koostuu viidestä 2-3 päivän osiosta. Yhteensä kesto 13 päivää. Lisäksi osallistuja tekee kirjallisia välitehtäviä.

Ajankohdat vuonna 2010:

- 1. OSIO 18.-19.2.2010
- 2. OSIO 8.-10.4.2010
- 3. OSIO 20.-22.5.2010
- 4. OSIO 23.-25.9.2010
- 5. OSIO 11.-12.11.2010

Koulutukset alkavat ensimmäisinä päivänä klo 9:30 ja päättyvät viimeisinä päivinä klo 14:30.

## Kouluttaja

**Jani Roman**, TkT (työpsykologia), sosiatri, MQ, TRO, systeemisen konstellaation ohjaaja. Jani on dialogisuuden uranuurtajia ja johtavia organisaatiokulttuurin tutkijoita ja kehittäjiä Suomessa. Hän on tukenut useita suuria fuusioita yhteisen organisaatiokulttuurin rakentamiseksi ja kasvuyrityksiä strategian mukaisen kulttuurin kehittämiseksi. Jani on kokenut kehittäjä ja terapeuttien kasvuryhmien vetäjä.

## Koulutusmenetelmät

Koulutus rakentuu vuorovaikutteisista asiantuntijaluennoista, pienryhmätyöskentelyistä, case-esimerkeistä, kokemuksellisista harjoituksista, keskusteluista ja yhteisestä jakamisesta sekä terapeuttisista interventioista.

## Koulutuksen sisältö

Koulutuksen teemoja ovat mm:

- Organisaation kehittäminen systeeminä
- Organisaation kehittämisen dialogiset ja systeemiset menetelmät ja työkalut
- Kehittämisen prosessin suunnittelu ja toteutus
- Oman organisaation kehityshaaste
- Organisaatiokonstellaatiot
- Henkilökohtaiset konstellaatiot, itsetuntemuksen ja ihmissuhdetaitojen kehittäminen
- Mindfulness (ml. vuorovaikutustaidot) eli läsnäolon taito
- Kulttuuristen uskomusten tunnistaminen ja niiden hyödyntäminen

- Coachaamisen ja sparraamisen taidot

## Hinta

Osallistumismaksu on 3 120 € (+22% alv) sisältäen koulutusaineistot. Lisäksi tulevat majoituskulut.

## Koulutukseen hakeminen ja lisätiedot

Koulutukseen haetaan 15.01.2010 mennessä. Hakulomakkeen saat tilaamalla Dialogi-instituuttilta puh. 010 666 8160 tai tulostamalla sen [www-sivuiltamme täältä](http://www.sivuiltamme.taalta). Voit myös täyttää hakulomakkeen ja lähettää meille sähköisesti. Valinta tehdään haastattelujen perusteella.

Lisätietoja koulutuksesta antaa Jani Roman 0500-762 772 tai [jani.roman@dialogi-instituutti.fi](mailto:jani.roman@dialogi-instituutti.fi).

## Dialogi-instituutti

Dialogi-instituutti kutsuu Sinut mukaan rakentamaan yrityksiä, organisaatioita ja yhteiskuntaa, joissa yhteisöön kuuluvat tahot otetaan mukaan toiminnan kehittämiseen inspiroivilla, luovilla ja parempia tuloksia aikaansaavilla menetelmillä.

---

<sup>1</sup> Raimo P. Hämmäläinen and Esa Saarinen, ed. (2008) *Systems Intelligence – A New Lens on Human Engagement and Action*. Systems Analysis Laboratory, Helsinki University of Technology.

<sup>2</sup> Ralph D. Stacey (1992) *Managing the Unknowable: Strategic Boundaries Between Order and Chaos in Organizations* (Jossey Bass Business and Management Series).

<sup>3</sup> Gary Hamel (2007) *Johtamisen tulevaisuus*, suom. Jorma Alanen, Talentum Media, 2007.