

Dialogi-instituutin avoin koulutus:

# Organisaation kehittäminen systeeminä

20.11.2009 Espoo, Hanasaari

***Voit saada tuloksekkaita ratkaisuja vain, jos saat kehitettyä organisaatiosi systeeminä, sillä strategian toteuttamiseen tarvitaan kaikki työntekijät.***

**Olipa kerran** laivan kapteeni, joka oli hyvin turhautunut: pulut nimittäin olivat ottaneet laivan kodikseen, ja niitä oli paljon. Niitä oli kannella, laivan katolla, reunoilla... kaikkialla! Niinpä kapteeni palkkasi konsultin poistamaan pulut. Reipas konsultti saapui ja läimäytti kovaa käsiään yhteen. Pulut lehahtivat lentoon. Tyytyväinen kapteeni maksoi konsultille palkkion, joka, myös tyytyväisenä, lähti uusia haasteita kohtaamaan. Hänen poistuttuaan... niin, pulut laskeutuivat takaisin, jokainen omalle entiselle paikalleen.

*Yllä oleva tarina kuvaa kehittämistä, kun puuttuu systeeminen ymmärrys. Systeemisen ymmärryksen kanssa sinun ei tarvitse kysellä: miksi mikään ei muutu?*

Millainen on kehityshanke, jonka toteutat systeemisesti? Miten stimuloit ihmisiä tuottamaan ratkaisuja organisaatiosi haasteisiin? Miten otat mukaan asiakkaat ja heidän tarpeensa?

Kaikki keskeiset edistykselliset ja tehokkaat organisaation kehittämisen menetelmät ovat nykyään systeemisiä. Se tarkoittaa, ettei kuvitella organisaation olevan kone, jossa yhdestä vivusta vetämällä seuraa jotain ennalta määrättyä. Organisaatio on systeeminen verkosto, joka toimii vuorovaikutuksen kautta. Lopputulos on aina monen tekijän summa. Ymmärtämällä systeemisen näkökulman, voit toimia tehokkaammin, nopeammin ja tuloksekkaammin edistäessäsi tavoitteidenne saavuttamista.

## Kenelle

Koulutus sopii sinulle, joka olet vastuussa yrityksesi kehittämisestä tai osallistut organisaation kehittämiseen. Voit olla esimerkiksi toimitusjohtaja, henkilöstöjohtaja, henkilöstöpäällikkö tai kehityspäällikkö. Voit olla myös itsenäinen konsultti.

Koulutus sopii myös sinulle, jos haluat kehittää omia valmiuksiasi systeemisessä kehittämisessä, dialogissa ja kehittää kykyäsi tukea organisaation kehittämistä.

## Hyödyt

Koulutuksen jälkeen osaat kehittää organisaatiosi systeemisten periaatteiden mukaan.

- Saat konkreettisia työkaluja organisaatiosi kehittämiseksi.
- Saat konkreettista ymmärrystä onnistuneen kehittämishankkeen suunnitteluun.
- Ymmärrät, miten voit vaikuttaa yritykseesi tehokkaimmin ja vaikuttavimmin.
- Osaat osallistuttaa yrityksesi työntekijöitä innostavalla ja rakentavalla tavalla.

- Kehität omia dialogitaitojasi.
- Lisää aitoa ja välitöntä vuorovaikutusta organisaatiossasi.
- Luot hyvän pohjan strategianne toteuttamiselle.
- Lisää luovien ratkaisujen löytämisen mahdollisuuksia.

## Paikka

Hanasaari, Hanasaarenranta 5, Espoo.

## Aika

Syksyllä 2009 kurssi järjestetään kahtena ajankohtana, kesto on 1 päivä (voit valita itsellesi parhaiten sopivan ajankohdan):

- 24.9.2009 klo 9–16. Aamukahvi ja ilmoittautuminen alkaen klo 8:30.
- 20.11.2009 klo 9–16. Aamukahvi ja ilmoittautuminen alkaen klo 8:30.

## Kouluttajat

**Jani Roman**, TkT (työpsykologia), sosiatri, Master of Quality, TRO, systeemisen konstellaation ohjaaja. Jani on dialogisuuden uranuurtajia ja johtavia organisaatiokulttuurin tutkijoita ja kehittäjiä Suomessa. Hän on tukenut useita suuria fuusioita yhteisen organisaatiokulttuurin rakentamiseksi ja kasvuyrityksiä strategian mukaisen kulttuurin kehittämiseksi.

## Koulutusmenetelmät

Koulutus rakentuu vuorovaikutteisista asiantuntijaluennoista, kokemuksellisista pienryhmätyöskentelyistä, keskusteluista ja yhteisestä jakamisesta.

## Koulutuksen sisältö

Aamupäivän aikana tunnistamme organisaation kehittämisen kipupisteet ja onnistumisen tekijät. Rakennamme perusymmärryksen organisaatiosta systeeminä ja kehittämisen peruseriaatteista, kuten esimerkiksi: "organisaatioon ensin tullut on hierarkiassa ylempänä" - jos tätä systeemistä peruseriaatetta rikotaan, ihmiset vastustavat muutoksia. Opimme myös systeemisiä ja dialogisia menetelmiä, kuten *appreciative inquiry* tai *open space*.

Iltapäivällä tutustumme oikeisiin case-esimerkkeihin ja opimme, miten suunnitella systeeminen kehityshanke.

## Hinta

Osallistumismaksu on 650 € (+22% alv). Hinta sisältää koulutusaineistot sekä lounas- ja taukotarjonnat.

Koulutukseen otetaan maksimissaan 20 osallistujaa.

## Ilmoittautuminen ja lisätiedot

Ilmoittaudu koulutukseen viimeistään maanantaina 26.8.2009 (24.9 koulutus) tai 19.10.2009 (20.11 koulutus). Lisätiedot ja ilmoittautuminen Jani Roman 0500-762 772 tai jani.roman@dialogi-instituutti.fi.

## **Peruutusehdot**

Viimeisen ilmoittautumispäivän jälkeen tehdyistä peruutuksista perimme puolet osallistumismaksusta.

## **Dialogi-instituutti**

Dialogi-instituutti kutsuu Sinut mukaan rakentamaan yrityksiä, organisaatioita ja yhteiskuntaa, joissa yhteisöön kuuluvat tahot otetaan mukaan toiminnan kehittämiseen inspiroivilla, luovilla ja parempia tuloksia aikaansaavilla menetelmillä.